

Alain CHARLES

MANAGER ORGANISATION & TRANSFORMATION

25 ans d'expérience || Gestion de projets stratégiques et accompagnement au changement
Structuration des organisations et performance || Alignement vision, gouvernance et exécution.

06 75 37 00 29
alaincharles26@gmail.com
Linkedin : alain-charles-
transformation-
performance-organisation

FORMATION

**Certification Green Belt
Lean 6S** - CUBIK Formation

**Certification Prospective et
Stratégie des Organisations**
- CNAM Paris

**Master 2 Administration et
Gestion des Entreprises** -
IAE Lille

Master 2 Droit Public -
Université Lille 2

LANGUES

Anglais : niveau B2
Espagnol : niveau B2

INFORMATIQUE

Maitrise du pack office W11
Communication LinkedIn
Maitrise des techniques de
promptage IA

CENTRES D'INTERÊT

RSE / CSRD : veille
documentaire, participation
à 7 webinars.

Le Canada (2 voyages / an)

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

Consultant Transformation et Conduite du Changement : ITG - 2025

- Organiser une méthode de Knowledge Management appliquée aux publications des BIG4 – 80 articles en anglais lus, synthétisés, classés.
- Mettre sur le marché une offre « PME Transformation RH et Productivité »
- Rédiger 3 consultations pour des acteurs du secteur médico-social (diagnostic des Pôles Activités / ESAT)
- Créer un webinar pour la Fédération de la Chimie Nouvelle-Aquitaine « La transformation managériale dans les PME de la chimie »

Directeur de Projet Performance du Changement et des Organisations LHH 2022 – 24

- Développer l'offre Performance du Changement et des Organisations pour les grands comptes et ETI.
 - 11 propositions signées, taux de repeat de 40%.
- Piloter des équipes projets de transformation.
 - **SARP Industrie** : sécurisation du processus d'intégration post-acquisition de l'activité déchets dangereux de SUEZ (1 000 sal).
- **UNIKALO** (850 sal) : Définition de la stratégie RH, élaboration de la feuille de route à 6 mois, accompagnement à la prise de poste.

Manager de la Performance Commerciale : BPI-Group 2019 – 21

- Co-piloter la Direction Régionale N-A : gestion du P&L et des RH, stratégie commerciale et exécution.
- Améliorer l'organisation commerciale et introduction des méthodes LEAN et de management visuel : stratégie de comptes et fiabilité datas
- Manager une équipe de 4 consultants (CA 2 M€)
- Aligner l'organisation cible avec le nouveau projet industriel.
 - **MLPC International** : animation d'ateliers collectifs par service et redéfinition des périmètres fonctionnels (missions, fonctions, activités, processus)

Consultant en Organisation & Transformation : AD'MISSIONS 2016 – 19

- Être un partenaire de réflexion pour des dirigeants de PME : rédaction de notes organisationnelles suite à marchés publics gagnés (CA x2).
- Accompagner la gouvernance de la CCIR Nouvelle-Aquitaine (1 500 agents) dans son projet de transformation.
 - Révision de son modèle économique et de son offre de service dans le cadre de la Loi de Finances 2018 ; schéma de mutualisation des fonctions support.

Conseil de Direction, exécution de projets de restructuration industrielle, respect des obligations légales : SOFRED Consultants 2002 – 16

- Piloter une Business Unit : stratégie commerciale, management hiérarchique, gestion du P&L.
- Valoriser des actifs immobiliers et fonciers (cession, recherche de repreneur) ; 17 opérations réalisées.
- Conduire des projets stratégiques de développement économique territorial et de réindustrialisation. 38 missions réalisées.